

STRI newsletter

August 2, 1991

SMITHSONIAN TROPICAL RESEARCH INSTITUTE - Apartado 2072, Balboa, Panama

No. 31

TUPPER CENTER SEMINARS

No noon seminar scheduled for Tuesday, Aug 6.

Next Week

No noon seminar scheduled for Tuesday, Aug 13.

BCI SEMINAR

Thursday, Aug 8, BCI seminar speaker will be Elizabeth Kalko, Universität Tübingen
How bats hunt for insects: studies on the echolocation and hunting behavior of bats in the field

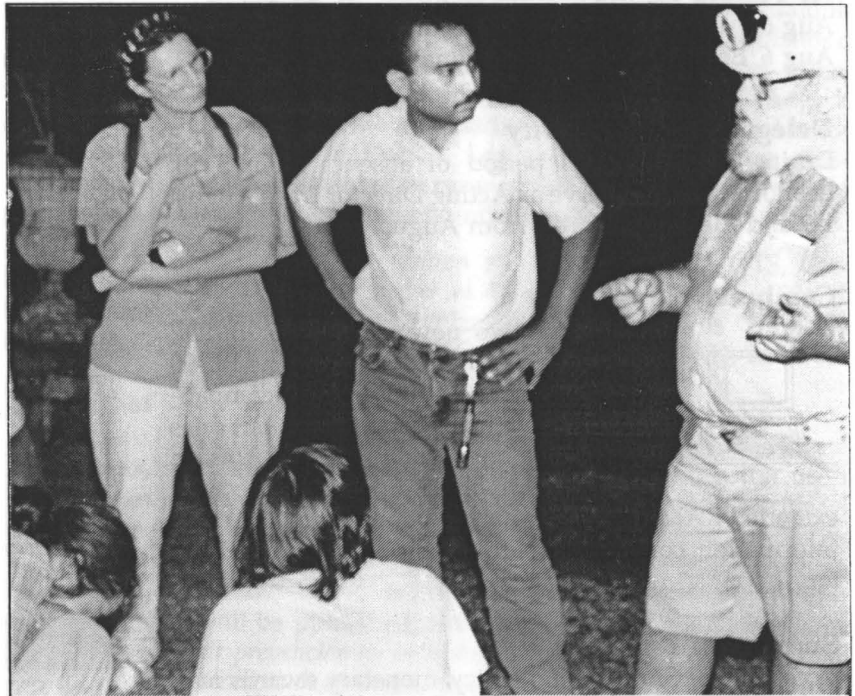
PEOPLE

Arrivals

- Soendarnoso Riswan, Mellon Postdoctoral Fellow and wife Lies Hartanti, Herbarium Bogoniense, Indonesia, Aug 3-Jan 31, 1994, to work on soil studies at BCI.
- Nancy Garwood, Aug 5-19, to work on soil studies at BCI.
- Mark Bush, Mellon Postdoctoral Fellow from Ohio State Univ., Aug 6 to August 1993 to study the environmental history of Central and South American through pollen analysis.
- Ann Kelley, Univ. of Cincinnati, Aug 91-Aug 92, to learn molecular techniques in the Electrophoresis Lab at Naos.
- Michael Swaine, Univ. of Aberdeen, Holland, Mellon Senior Fellow, Aug 6-20, to work on soil studies at BCI.
- Bonita Perry, SI Libraries, Aug 4-8, to meet with library consultant and with STRI library staff.

Departures

- Joseph Wright, Ricardo Thompson and Karl Kaufman, to attend annual International Biology Society Meetings in San Antonio, Texas. J. Wright and R. Thompson will return on Aug 9 and K. Kaufman on Aug 18.
- Alan Smith, Aug 7-12, to Washington, D.C., to attend various meetings including those of the S.I. Research Policy Committee.



Training can also be fun! During an evening session Stanley Rand (right) and his collaborators showed STRI Exxon fellows, interns and volunteers the incredible diversity of frog species that call at the lily pond in Summit Gardens, composing a very loud tropical chorus ••• ¡El entrenamiento también puede ser divertido! Durante una sesión nocturna Stanley Rand (der.) y sus colaboradores les muestran a becarios Exxon del STRI, otros becarios y voluntarios la increíble diversidad de especies de ranas que cantan en el estanque de lirios de los Jardines del Summit, componiendo un coro tropical de alto volumen.

Foto: Argelis Román

On Leave

Mercedes Arroyo	Aug 9-16	Angel Aguirre	Aug 15-Sep 13
Georgina de Alba	Aug 12-16	Marcel Epailly	Aug 9-13
Ira Rubinoff	Aug 5-16		

THINGS YOU SHOULD KNOW

Security Alert ••• Alerta

Everyone at STRI is alerted that valuables brought or left at STRI facilities should be kept in a secure location and under your own responsibility ••• Como medida de seguridad se les recuerda que cualquier dinero u objeto personal de valor que traiga a las instalaciones de STRI deberá ser guardado bajo su propia responsabilidad en un lugar seguro y conveniente.

New Address

Mary Jane West Eberhard's and William Eberhard's new address in Costa Rica is: Smithsonian Research Project, Unit 2511, APO AA 34020.

At Tupper Center

Aug 6 Administrative Staff Meeting
Aug 6 Bocas del Toro Educational Project Meeting

Delegation of Authority

During Ira Rubinoff's period of absence from STRI, Leonor Motta will serve as Acting Director from August 1-9 and Elena Lombardo from August 10-18.

Computer News



There are two new versions of BMDP Statistical Software available. The PC-90 runs on IBM OC, AT, PS/2 and compatible. It uses a math-coprocessor, but does not require one. BMDP/386 8M runs on IBM PS/2 386, 486, or compatible with extended RAM. It requires a math coprocessor. For more information, contact Raineldo Urriola at the Tupper Center.

Suggestion Program

According to Smithsonian policy, monetary awards may be given for adopted suggestions, whether adopted or submitted in part, that directly contribute to the economy, efficiency or effectiveness of Smithsonian operations. The purpose of the suggestion program is to elicit constructive proposals from any employee which will lead to improving work methods, eliminating waste, cutting cost, simplifying operations or conserving energy resources (manpower, materials or money). Submissions need not be original, but may result from the suggester's previous work experience, research or education. Ideas that are concerned with employee services, benefits, working conditions, housekeeping, routine safety practices or maintenance of building and grounds are generally not eligible for consideration as suggestions.

Do you have suggestions for ways to improve any aspect of our operation? Fill out suggestion form (available at your facility office), and send it through your supervisor to the Office of Human Resources in Tivoli. If your idea is adopted, you will be eligible for an award!

Programa de Sugerencias

De acuerdo con la política establecida por Smithsonian, se pueden otorgar premios en efectivo a los empleados por sugerencias presentadas y que estas sean adoptadas total o parcialmente, y que las mismas influyan directamente sobre la economía, eficiencia o efectividad del funcionamiento del Smithsonian. El propósito del programa de sugerencias es el de estimular ideas constructivas

de parte de los empleados, que conduzcan a mejorar los métodos de trabajo, eliminar el despilfarro, reducir costos, simplificar operaciones o conservar los recursos energéticos (humanos, materiales o económicos). Las sugerencias no necesitan ser originales; pueden ser el resultado de experiencias de trabajo previas, de investigación o preparación económica del proponente. Las ideas relacionadas con servicios brindados a empleados, beneficios, condiciones de trabajo, prácticas rutinarias de seguridad y mantenimiento de edificios y terrenos no son, por lo general, elegibles para ser consideradas como sugerencias.

¿Tiene Ud. alguna sugerencia para mejorar cualquier aspecto de nuestra operación en STRI? Llene un formulario (disponibles en las oficinas administrativas de cada instalación), y envíelo a través de su supervisor a la Oficina de Recursos Humanos en Tivoli. Si su idea es adoptada, Ud. será elegible para recibir un premio en efectivo!

ANNOUNCEMENTS

New STRI Fellowships and Assistants

Short-Term Fellowships

- Justine Cruz, Duke Univ., "Bird, beetle, paca and palm interactions on the small islands of Gatun Lake".
- Dieter Maria Ebert, Institut fur Zoologie, Univ. Basel, "Division of labour in the social spider *Anelosimus eximius*".
- Paul Grier, Univ. of California at Los Angeles, "Mate choice and reproductive success in *Ctenosaura similis*".
- Noel Holbrook, Stanford Univ., "Coordination of stomatal conductance with changes in soil water availability in an understory shrub, a possible role for root signals".

Exxon Fellowships

- Luis Acosta, Univ. Nacional de Colombia, "Reproducción sexual de *Montastrea cavernosa* en Santa Marta, Colombia".

Short-Term Visitors

- Joao Vasconcellos-Neto, Instituto de Biologia, Univ. Estadual de Campinas, "Observations of Panamanian Cassidinae".
- Alberto Padilla, Molecular Biochemistry, Pontificia Univ. Católica del Ecuador, "Visit Naos molecular laboratory and observe techniques in use".
- Ernesto Weil, Univ. of Texas at Austin, "Micromorphometric analysis of *Porites* samples that have electrophoretic data".

Exxon Assistantships

- Bernardo Vargas, Univ. del Valle, Colombia, to assist Héctor Guzmán.

- Miguel Piñeros, Univ. de los Andes, Colombia, to assist G. Zotz and K. Winter.
- Ernesto Peña, Univ. de Panama, to assist A. Herrera and J. Jackson.
- Dilia Santamaría, Univ. de Panama, to assist N. Salazar.

STRI NEW PUBLICATIONS

- Denlinger, David L., Tanaka, Seigi, Downes, William L., Wolda, Henk and Guardia, Modesto. 1991. "Does Lack of Diapause Result in Less Insect Seasonality?" *Oecologia* 87: 152-154.
- Jackson, Jeremy B.C. 1991. "Adaptation and Diversity of Reef Corals." *BioScience* 41(7): 475-482.
- Piperno, Dolores R., Bush, Mark B. and Colinvaux, Paul A. 1991. Paleocological Perspectives on Human Adaptation in Central Panama. I. The Pleitocene. *Geoarchaeology* 6:201-226.
- Piperno, Dolores R., Bush, Mark B. and Colinvaux, Paul A. 1991. Paleocological Perspectives on Human Adaptation in Central America. II The Holocene. *Geoarchaeology* 1991 6:227-250.
- Roubik, David W. 1991. "Aspects of Africanized Honey Bee Ecology in Tropical America." In: *The "African" Honey Bee*: 259-281, ed. by M. Spivak, D.J.C. Fletcher and M.D. Breed.
- Schultz, William G. 1991. "Científicos Estudian el Ecosistema de los Bosques Nebulosos." *La Prensa*, 1 de julio de 1991: 14b.

OPORTUNIDADES DE ENTRAMIENTO

Curso Ecología de Poblaciones

La Organización para Estudios Tropicales y la Universidad de Costa Rica anuncian su curso de Ecología de Poblaciones 92-2.

Objetivo del Curso: El objetivo de este curso de posgrado es exponer al alumno a la teoría y a la práctica del estudio de las poblaciones de plantas y animales bajo condiciones naturales.

Fecha y Duración: 9 de enero a 28 de febrero de 1992

Postulantes e instructores: El curso es ofrecido a individuos que por su iniciativa y sus inquietudes demuestren ser potenciales generadores de cambio en su desempeño profesional futuro. La participación estará abierta a estudiantes y profesores que cuenten al menos con el grado de bachiller universitario en Biología, Ecología, Agronomía u otra disciplina afín y cuyas carreras profesionales tengan que ver con la materia. Además, se requiere a los solicitantes haber aprobado al menos un curso en Métodos Estadísticos.

Se tomará en consideración a postulantes de cualquier procedencia, siempre que cumplan con los requisitos de selección y tengan comprobado dominio del idioma español. Sin embargo, las becas OET serán otorgadas exclusivamente a ciudadanos de los países de América Latina y el Caribe. Los solicitantes de otros países deberán obtener su propio financiamiento y sólo tendrán acceso a un pequeño número de puestos.

Las solicitudes deben ser recibidas en la OTS, Costa Rica, a más tardar el 10 de septiembre de 1991. La dirección es: Organización para Estudios Tropicales, Ecología de Poblaciones, Apartado 676-2050, San Pedro Montes de Oca, San José, Costa Rica.

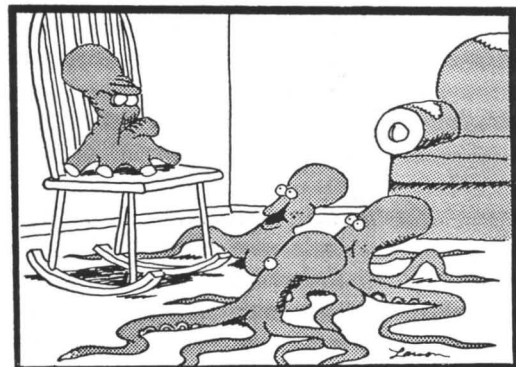


Last Minute ••• Ultimo Minuto

Seminar on fire prevention, the use of fire equipment and evacuation drills will take place on August 15 at the Tupper Center Auditorium. All STRI personnel is invited. More information and details will be published next week ••• *Seminario sobre formas de prevención de incendios, uso de equipo contra incendios y técnicas de evacuación será dictado en el Auditorio del Centro Tupper el 15 de agosto. Todo el personal del STRI está invitado. Mayor información y detalles serán publicados la próxima semana.*

From: 365 Ways to Save our Planet • Page-a-Day Calendar •

Whatever you write on them, greeting cards and stationery made from recycled paper convey a message of their own—that the sender cares enough to help stop the needless destruction of trees, the introduction of dangerous gases into the air, and the waste of energy.



"Tell it again, Gramps! The one about being caught in the shark frenzy off the Great Barrier Reef!"

From the Personnel Office



De la Oficina de Personal

Sense of Mission

Much emphasis these days is placed on giving employees an important vision or mission. With a sense of purpose that places their work in a bigger picture, employees devote more energy and enthusiasm to their job performance. Some argue that this approach seems more applicable to the middle and higher levels of an organization than to those doing more mundane jobs.

Charles Garfield, author of *Peak Performance*, disagrees. He relates how at a workshop at an aerospace company in Southern California, he was challenged by a senior vice-president who claimed that the theory wouldn't apply at levels where workers have little control of their circumstances.

The VP said, "For instance, there's a group here that maintains the pipes in our thermodynamics plant, checking temperatures and pressures. The enormous cost of the parts we test and the delicacy of the equipment means the pipes have to work within strict tolerances or there will be expensive damage.

Yet the work is mechanical and repetitive; essentially it's plumbing, and it seems impossible to me that anybody would find it even interesting, much less an occasion for peak performance. But here is the surprise: The plumbers' attendance record is terrific; they have the lowest turnover in the entire company; their motivation is obviously high; their productivity and performance are excellent. How come?"

Garfield visited the department. Sam Harrison, the foreman, took him on a tour. At one point, Garfield asked why all his people wore green surgical smocks. "I got them from my son," Harrison replied. "He's a cardiovascular surgeon, and he got them for me so I could give them to the gang." "Ah," Garfield said, "so you wear them for comfort." "No, no!" Harrison said. "It's because we are surgeons. Just like my son. He takes care of the pipes of the body—we take care of the pipes in the plant. The plant isn't going to have any breakdowns as long as we're working on its arteries. We take care of these pipes the way a doctor takes care of your heart."

Indeed, the stencils on their locker doors said "Dr.," and Sam used that title—with a grin—as he introduced his colleagues. Their mission, "take care of these pipes the way a doctor takes care of your heart," is a way of giving their work special value and keeping them operating at a peak performance level.

Even people doing relatively routine work can invest it with meaning and maximize their performance if they have a clear and significant sense of mission.

Hasta la próxima!

Carman June

Sentido de Misión

Actualmente se le está dando mucho énfasis a hecho de proporcionar a los empleados una importante visión o misión dentro del trabajo. Dándoles un sentido de propósito que enfoque su trabajo bajo una perspectiva más amplia, los empleados dedican más energía y entusiasmo en el desempeño de sus funciones. Algunos argumentan que este enfoque se aplica más a los niveles medios y altos de una organización, que a aquellos que realizan labores más mundanas.

Charles Garfield, autor de *Peak Performance*, no está de acuerdo. El cuenta que en el taller de una compañía aeroespacial en el sur de California, fue emplazado por un alto vice-presidente quien decía que la teoría no aplicaba en los niveles en que los trabajadores tenían poco control sobre las circunstancias. El VP dijo, "Por ejemplo, tenemos un grupo aquí que dá mantenimiento a las tuberías de nuestra planta termodinámica, verificando temperaturas y presiones. El enorme costo de las piezas que probamos y lo delicado del equipo significa que las tuberías tienen que trabajar dentro de estrictos niveles de tolerancia, o de otro modo tendríamos costosos daños." Sin embargo el trabajo es mecánico y repetitivo; es esencialmente plomería, y me parece imposible que alguien considere esto siquiera interesante, mucho menos una oportunidad para dar un máximo rendimiento. Pero he aquí la sorpresa: La asistencia de los plomeros es fabulosa; tienen el más bajo volumen de vacantes en toda la compañía; su motivación es a todas luces alta; su productividad y desempeño son excelentes. ¿Qué es lo que pasa?

Garfield visitó el departamento. Sam Harrison, el capataz, lo llevó a hacer un recorrido. Al rato, Garfield preguntó por qué todos sus hombres usaban batas verdes de cirugía. "Me las consiguió mi hijo," contestó Harrison. "Es cirujano cardiovascular, y me las consiguió para que se las diera a la cuadrilla." "Ah," dijo Garfield, "de manera que las usan por comodidad." "No, no!" dijo Harrison. "Es porque somos cirujanos, igual que mi hijo. El arregla las tuberías del cuerpo—nosotros las tuberías de la planta. La planta no sufrirá ningún daño mientras nosotros trabajemos en sus arterias. Nosotros cuidamos estas tuberías lo mismo que un doctor cuida del corazón."

En efecto, los nombres marcados en sus armarios decían "Dr.," y Sam usaba ese título—con una sonrisa— cuando presentaba a sus colegas.

La misión que tenían, "cuidar esas tuberías lo mismo que un doctor cuida el corazón," es una forma de darle a ese trabajo un valor especial y mantenerlos funcionando a niveles óptimos.

Hasta las personas que llevan a cabo trabajo relativamente rutinario pueden revestirlo de significado y desempeñarse con alto grado de eficiencia si tienen un claro y significativo sentido de misión.